

1988  
2023  
35 ANOS

**SINDISCAM**

# FOLHA DOS SERVIDORES

EDIÇÃO ESPECIAL DE 35 ANOS



## 2023: Uma data-base histórica

Veja um resumo das principais ações e as conquistas frutos da mobilização e atuação dos Servidores na Página 3

**10%**  
de Reajuste  
para todos os  
servidores

**Diversas**  
categorias com  
reenquadramento  
e realinhamento

**Causas**  
Judiciais  
ganhas pelo  
Sindicato

**Aprovação**  
de Leis para o  
Emprego Público  
e Magistério

**FALA AÍ  
SERVIDOR!**

A OUVIDORIA DO SINDICATO  
PARA SERVIDORES MUNICIPAIS

DENÚNCIA



RECLAMAÇÃO



SUGESTÃO



ELOGIO



[WWW.SINDISCAM.ORG.BR/FALA-AI-SERVIDOR](http://WWW.SINDISCAM.ORG.BR/FALA-AI-SERVIDOR) OU PELO WHATSAPP 44 99804-6892



# Fala Presidente!

## Josiane Flores Munis da Silva

**D**urante nossa gestão, enfrentamos desafios decorrentes da pandemia, com muitas pessoas ainda em isolamento e restrições para nos reunirmos. Também lidamos com a falta de reajustes salariais devido à Medida Provisória Federal (Mp173), que congelava os salários dos servidores públicos. Além disso, estávamos diante de uma iminente reforma previdenciária.

Apesar dos obstáculos, lutamos incansavelmente em favor dos servidores. Utilizamos aplicativos de reunião online para trabalhar em conjunto com a categoria na elaboração da pauta de negociações. Após diversas assembleias e negociações, conseguimos fechar a pauta com o apoio dos servidores. O sindicato obteve êxito ao negociar o aumento do auxílio alimentação para aqueles que já possuíam o benefício em 2021, além de outros reajustes programados para o próximo ano, considerando a MP173.

Em 2022, iniciamos a implementação do reajuste de 15% conquistado por meio das negocia-

ções anteriores. Além disso, estabelecemos o pagamento de auxílio alimentação no valor de R\$ 300,00 para todos os servidores públicos municipais. Continuamos as tratativas com a administração, o que nos possibilitou conquistar benefícios para os servidores, efetivados por meio de leis. Também concluímos um processo judicial, permitindo que os servidores, inclusive muitos aposentados, recebessem os valores devidos. Com o fim da pandemia, retomamos as reuniões presenciais e promovemos o tradicional almoço para os aposentados filiados.

O ano de 2023 foi marcado por uma Data Base histórica. Trabalhamos em conjunto com os servidores na elaboração da pauta, enviando-a para a Administração Municipal. A proposta, previa a reposição salarial de 10% para todos os servidores, reequadramento de cargos com aumento real no salário e realinhamento de simbologias, resultando em um aumento salarial de 2% a 4% para muitos servidores, incluindo os aposentados.

Essa reposição salarial foi realizada, garantindo uma importante conquista para todos.

**Gostaríamos de expressar nosso sincero agradecimento a Angela, uma das fundadoras deste Sindicato. Angela dedicou-se incansavelmente à luta por melhores condições de trabalho e direitos para os servidores. Mesmo após sua aposentadoria, continuou lutando pelos servidores municipais de Campo Mourão. Muito obrigado por tudo!**

Apesar da renúncia da nossa presidente por motivos pessoais, esta diretoria está comprometida em dar continuidade ao trabalho iniciado por Angela. Nossa prioridade é defender os servidores municipais, buscando constantemente melhorias nas condições de trabalho e garantindo a preservação dos direitos já conquistados.

Para o período que se encerra em outubro de 2024, nossa meta é fortalecer ainda mais a união entre os servidores e o sindicato. Manteremos visitas aos locais de trabalho, fornecendo informações sobre os direitos e deveres dos servidores, e buscando

soluções administrativas e judiciais quando necessário. Promoveremos uma gestão democrática, valorizando a participação dos servidores nas assembleias e trabalhando em conjunto para alcançar resultados significativos.

**Durante nossa gestão, conquistamos um reajuste salarial superior a 27% e um aumento de 87,5% no auxílio alimentação. Aprovamos leis em benefício dos servidores, como a lei do emprego público e a tabela única do magistério, que aguardavam aprovação há mais de uma década. Também concluímos processos judiciais, resultando no pagamento de mais de um milhão de reais aos servidores envolvidos, tanto ativos quanto aposentados.**

O SINDISCAM é um sindicato que representa os servidores públicos municipais, independentemente de sua função ou estar na ativa ou aposentados. Nossa luta continua, e juntos vamos avançar muito mais!

### EXPEDIENTE

Este jornal é uma produção da Diretoria do Sindiscam • Gestão "Juntos para Avançar Mais" 2020-2024 / Edição Especial de 35 Anos / Junho de 2023  
Tiragem de 2.000 mil exemplares / Distribuição Gratuita e Dirigida / Redação e Diagramação: Moai Comunicação / Impressão Gráfica Graf Norte



**Sindicato Profissional Dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais De Campo Mourão**

R. Mato Grosso, 2712 / Campo Mourão - PR / Telefone: 44 3523.2725 / 44 99803-0065 / 44 99804-6892

# Diretoria inclusiva

A diretoria do Sindiscam (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Campo Mourão) dedica-se a representar todos os locais de trabalho onde os Servidores Municipais atuam. Nosso objetivo é que todos os locais de trabalho tenham sua representatividade por categorias e que com isso essa interação entre o sindicato e a base aconteça em tempo real e conhecimento dos reais desafios

enfrentados por cada um no dia a dia em seus locais de trabalho.

A atual diretoria do Sindiscam busca participar ativamente de ações administrativas, conselhos municipais e outros espaços de trabalho, permitindo um conhecimento profundo das necessidades e reivindicações dos servidores.

Essa proximidade nos possibilita elaborar estratégias eficazes, direcionadas às demandas

reais. Além disso, mantemos um diálogo constante com os trabalhadores, o que nos permite articular demandas coletivas e negociar por melhores condições de trabalho. Estamos comprometidos em fortalecer a luta por direitos, salários justos e segurança no trabalho, marcando presença nos locais onde vocês atuam.

O Sindiscam reafirma seu compromisso em representar e defender os interesses dos servi-

dores municipais de Campo Mourão, buscando incansavelmente melhores condições de trabalho. Conte conosco nessa jornada em busca de avanços e na defesa dos direitos dos servidores municipais. Juntos, podemos conquistar muito mais!

**A atual gestão permanecerá à frente da entidade até novembro de 2024.**

## MEMBROS DA DIRETORIA



**Maria Clara B. Bueno**  
Professora  
Secretária Geral



**Aline Cristina Ambrósio**  
Escriturária  
Tesoureira



**Gilberto S. de Alencar**  
Professor Pedagogo  
Diretor de Comunicação



**Maria Ap.ª S. Monteiro**  
Auxiliar de Odonto  
Diretora de Patrimônio



**Rodrigo B. dos Santos**  
Mecânico  
Diretor de Formação Sindical



**Hérica R. Marongoni**  
Professora  
Diretora Social



**Célia Ap. de T. de Souza**  
Professora  
Suplente



**Maria Vilma S. Alexandre**  
Aux. de Serviços Gerais  
Suplente



**Bruna C. S. dos Santos**  
Instrutora de Artesanato  
Suplente



**Danieli P. da Silva**  
Professora  
Suplente



**Adriana S. Vitória**  
Serviços Gerais  
Conselho Fiscal | Titular



**Eliseu O. dos Santos**  
Vigia  
In Memoriam



**Joaquim L. Fernandes**  
Vigia  
Conselho Fiscal | Titular



**Andressa Vieira Hildbrand**  
Aux. de Enfermagem  
Conselho Fiscal | Titular

# Sindicato dos Servidores M Mourão garante conquistas

A Data-base de 2023 foi resultado de uma mobilização significativa dos servidores municipais de Campo Mourão, organizada pelo Sindiscam (Sindicato dos Servidores Municipais de Campo Mourão). Através de uma Assembleia convocada em fevereiro e debates realizados pela categoria em março, por meio de nova assembleia e ainda debates em mídias sociais, foram definidos os principais itens da pauta de reivindicações, que abrangiam reajuste / reposição salarial, realinhamentos de cargos, reajuste no auxílio-alimentação, entre outros itens institucionais.

Durante a data-base, os temas debatidos foram convertidos em projetos de lei e encaminhados à Câmara de Vereadores e ao Executivo Municipal. Nossa responsabilidade também incluiu o acompanhamento das votações e dos encaminhamentos dos itens que impactam os servidores. Além disso, uma reunião foi realizada com a presidência da Câmara de Vereadores de Campo Mourão, na qual as demandas específicas dos servidores do Poder Legislativo foram apresentadas, incluindo o pedido de realinhamento dos cargos nessa esfera.

Um dos projetos de lei que integraram a pauta foi o PL 54 /2023, que trouxe as alterações e reajustes na tabela de Vencimentos, Proventos e Pensões. Esse projeto prevê um reajus-



Assembleia Geral dos Servidores realizada no auditório do Sindiscam. Mar/2023.



Reunião na Câmara de Vereadores  
Foto: Dirceu Portugal / Câmara de Vereadores

Assembleia Geral do Sindiscam. Fev/2023.

te/reposição salarial de 10%, a ser pago em duas parcelas (6% retroativo a 1º de março e 4% em junho), conforme aprovado durante a Assembleia realizada em 8 de março.

Além disso, o PL 54/2023 contemplou o realinhamento das simbologias II a V e o reenquadramento de alguns cargos. Os trabalhadores nos cargos de ajudante geral, atendente infantil,

auxiliar de serviços gerais, contínuo, cozinheiros, jardineiro, servente geral, padeiro, vigia e zelador serão beneficiados com esse realinhamento. Essa mudança também impacta os servidores aposentados, garantindo a paridade.

Outro projeto de lei relevante da data base foi o PL 55/2023, que prevê o reajuste salarial de 10% para todo o Magistério Mu-

nicipal. Os valores foram detalhados de acordo com os cargos de professores com 20 e 40 horas semanais, além das funções gratificadas. Ainda houve Projetos de Lei específico para os servidores que atuam em Fundações, como Fecam e Fundacam

Já o auxílio-alimentação foi tratado no PL 60/2023, que fixou o valor em R\$ 450,00 a partir de 1º de março de 2023. E, por fim, o

# Municipais de Campo Mourão na Data-base de 2023

## CONQUISTAS DA DATA-BASE 2023

### REAJUSTE DE 10%

1ª parcela em Março/2023 (de 6%)  
com a 2ª parcela em Junho/2023 (de 4%)

### AUXILIO ALIMENTAÇÃO

Reajuste para o valor de **R\$ 450,00**

### REALINHAMENTO I

**Aumento de 4%** para cargos na simbologia II a V (que não tiveram reenquadramento) são Ajudante Geral, Atendente Infantil, Auxiliar de Serviços Gerais, Contínuo, Cozinheiro, Jardineiro, Padeiro, Servente Geral, Vigia e Zelador.

### REALINHAMENTO II

**Aumento de 2%** para os demais cargos na Tabela, com Avanço de 1 Grau. Tiveram 2% em cima do salário atual mais o reajuste.

### REENQUADRAMENTO

**Específico** para Agente de Trânsito, Coveiro, Encanador e Pintor de Obras, Escriturário e Téc. em radiologia, Monitor Social, Orientador Social, Operador de Luz e Som.

*Observação: O Grupo Ocupacional do Magistério, teve seu reenquadramento em Novembro de 2022 com reajustes de 6% a 9,54%. Os Celetistas e Servidores Públicos tiveram Lei Específica.  
Veja mais sobre na Página 7*

PL 64/2023 realizou o reajuste dos vencimentos dos trabalhadores em Emprego Público. O auxílio-alimentação teve um aumento de 50%, passando de R\$ 300,00 para R\$ 450,00.

É importante ressaltar que a conquista da Data-base de 2023 foi resultado do engajamento e participação ativa dos servidores. Os projetos de lei correspondentes aos itens da pauta foram

enviados ainda em março, seguindo as exigências legais. Essa vitória é de suma importância para a luta sindical e beneficia toda a classe.

**Com a concretização dessas conquistas, o Sindiscam reforça seu compromisso em defender os direitos dos servidores municipais, buscando sempre melhorias nas condições de trabalho e a valorização da classe.**

## Sindiscam realizou a “Campanha de Valorização do Servidor Público”



Vídeos disponíveis no Site, Redes Sociais e Youtube do Sindicato

**A** pandemia, o isolamento e a falta de reajustes salariais devido à MP/173 trouxeram novos desafios para os servidores públicos. Além disso, as restrições de aglomeração nos impediram de nos reunir e expressar nossa insatisfação de forma presencial. Diante desse cenário, surgiu a Campanha de Valorização ao Servidor Público Municipal de Campo Mourão.

**Essa campanha foi desenvolvida por meio de vídeos protagonizados por servidores de diferentes secretarias municipais, demonstrando que, mesmo durante a pandemia e diante das**

**incertezas, o servidor público municipal não parou de desempenhar suas funções e de servir à população.**

Infelizmente, durante esse período delicado, muitos servidores perderam suas vidas enquanto estavam no exercício de suas atividades. Nossas mais sinceras condolências aos familiares e amigos desses servidores.

Apesar das diversas dificuldades enfrentadas, os servidores mantiveram sua dedicação e continuarão sendo a linha de frente no atendimento ao cidadão. Agradecemos imensamente por isso!

*Pauta Histórica do Sindiscam é aprovada*

# Projeto de Lei sobre assédio moral e sexual é aprovado na Câmara

Os vereadores de Campo Mourão votaram na segunda-feira, dia 3 de abril, o Projeto de Lei que busca proibir condutas de Assédio Moral e Sexual no Poder Executivo e Legislativo de Campo Mourão. O tema é uma pauta histórica do Sindiscam (Sindicato dos Servidores Municipais de Campo Mourão) e foi aprovado por unanimidade.

O Projeto de Lei (PL 140/2022) “proíbe condutas que caracterizam assédio moral e sexual no âmbito do Poder Executivo e Poder Legislativo do Município de Campo Mourão e dá outras providências”. O texto, com 13 artigos, traz inclusive as caracterizações de Assédios, as formas e os danos que são causados nas pessoas vítimas dos atos.

O tema da lei é uma cobrança antiga do Sindiscam. O item era pautado há anos na data-base. Em fevereiro de 2021 o Sindicato tomou a iniciativa, por meio do ofício 11/2021, de reiterar a reivindicação. No documento, foi enviado à Prefeitura de Campo Mourão uma minuta do Projeto de Lei sobre o Assédio Moral e Sexual e a importância de uma legislação própria sobre o tema.

**Com a aprovação do Projeto de lei, o Sindiscam acredita que haverá um ambiente de trabalho ainda mais saudável, com práticas humanizadas, contribuindo para a saúde das servidoras e servidores municipais, consequentemente, com uma prestação de serviços à comunidade de melhor qualidade.**



Sessão da Câmara de Vereadores no dia 3 de Abril que votou a Matéria em 1 Turno.

## O QUE A LEI DIZ QUE É ASSÉDIO MORAL

*Assédio moral toda e qualquer conduta abusiva, manifestada por comportamentos, palavras, atos, gestos e escritos que possam expor o servidor, empregado, estagiário, agente público ou terceiros a situações degradantes, humilhantes ou constrangedoras, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas funções, que possam trazer danos à personalidade, à dignidade ou à integridade física, psíquica ou pôr em perigo o seu emprego ou degradar o ambiente de trabalho.*

## O QUE A LEI DIZ QUE É ASSÉDIO SEXUAL

*Assédio sexual no ambiente de trabalho é toda conduta clara, sutil ou insinuada por meio de palavras, mensagens, gestos ou atos de natureza sexual, com o objetivo de obter vantagem ou favorecimento sexual, que cause um efeito desfavorável no ambiente de trabalho ou consequências prejudiciais para as vítimas.*

## DIREITOS DO DENUNCIANTE

*Nenhum agente público, servidor ou empregado poderá sofrer qualquer espécie de constrangimento ou ser sancionado por ter testemunhado atitudes definidas neste artigo ou por tê-las relatado. A prática das condutas constantes desta Lei, serão apuradas mediante Processo Administrativo Disciplinar, nos termos da legislação pertinente.*

# Sindicato tem vitórias em Causas Judiciais

Quando se trata de defender os direitos dos servidores, o Sindiscam conta com uma equipe jurídica especializada na legislação que protege essa categoria, sempre pronta para prestar assistência e representar os filiados perante o sistema judiciário.

**Somente durante esta gestão, mais de 1000 servidores têm sido beneficiados com conquistas em processos judiciais. No ano de 2022, muitos servidores receberam os valores provenientes de uma ação judicial movida pelo sindicato contra a Previscam, resultando em uma sentença favorável ao Sindiscam. A maioria**

**dos servidores já foi contemplada com esses pagamentos.**

Em 2023, após anos de trabalho incansável, a equipe jurídica do Sindiscam obteve uma sentença favorável para os servidores em relação ao processo de avaliação de desempenho referente a 1998. A prefeitura já está realizando os depósitos judiciais e em breve os servidores começarão a receber os valores devidos.

Nessa ação específica, o Sindiscam conseguiu beneficiar 792 servidores por meio de suas iniciativas em busca de justiça e proteção aos direitos dos trabalhadores.

*Em breve mais informações sobre este tema.*

## Após 10 anos de luta, Servidores em Regime Celetista tem Legislação própria aprovada

O Sindicato dos Servidores Municipais de Campo Mourão (Sindiscam) foi o grande responsável por alcançar uma nova legislação que trouxe avanços significativos para os Servidores em Regime Celetista. Essa conquista representa um marco positivo para a categoria.

**Após uma árdua luta que durou mais de 10 anos, o Projeto de Lei dos celetistas foi aprovado, promovendo melhorias na carreira e corrigindo distorções salariais históricas. Essa vitória é resultado direto das mobilizações incansáveis em**

**prol dos direitos e da valorização dos servidores.**

**As mudanças proporcionadas por essa legislação são de extrema importância para Campo Mourão, promovendo uma maior valorização profissional, salarial, melhores condições de trabalho e estabelecendo critérios transparentes para avaliação e promoção na carreira.**

O trabalho do SINDISCAM foi fundamental para alcançar esses avanços e demonstra a força e união da categoria.

# Plano de Carreira do Magistério Municipal mobilizou a categoria

Após anos de reivindicação, foi aprovado em 2022 um novo Plano de Carreira para o Magistério Municipal de Campo Mourão. O Sindiscam convocou reuniões e assembleias para debater a proposta e algumas alterações foram aprovadas, resultando na Lei nº 4.356, sancionada em 27 de outubro, que trouxe avanços para o

grupo ocupacional do magistério.

**Entre os pontos positivos do novo plano, destacam-se a defesa da gestão democrática e participativa na rede municipal de ensino, a definição das funções do magistério em lei municipal, a redesignação dos orientadores educacionais para professores pedagogos, a implantação da**

**tabela única para todo o magistério e a melhoria salarial para professores e professores pedagogos.**

No entanto, ainda há pontos a serem avançados no novo plano, como melhor remuneração para profissionais com duas pós-graduações e para aqueles que participam de cursos de formação continuada, apoio à partici-

pação em cursos de capacitação e a criação do Programa Municipal de Desenvolvimento Educacional (PMDE).

Apesar desses avanços, a luta pela valorização do Magistério Municipal continua, incluindo a implementação do Piso Salarial Profissional Nacional em toda a tabela de vencimentos.

*Veja outras pautas e itens sobre a Carreira do Magistério no Site do Sindiscam [www.sindiscam.org.br](http://www.sindiscam.org.br)*

# SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO SERVIDOR FILIADO



**A NOSSA FORÇA ESTÁ  
EM NOSSAS MÃOS!**



## **POR QUE SE FILIAR AO SINDISCAM?**

**1 FORTALECIMENTO DAS LUTAS**  
O Sindicato é a entidade legítima que representa e luta por conquistas e manutenção dos direitos de todos os servidores públicos municipais de Campo Mourão.

**2 DEMOCRACIA E PARTICIPAÇÃO**  
Se Filiando, você terá direito a participar de todas as decisões do Sindicato, como as Assembleias, os Congressos, Eleições da Entidade e poderá ainda ser Eleito Representante por Local de Trabalho.

**3 SAÚDE DO TRABALHADOR**  
Nossa entidade faz parte da Comissão de Segurança e Medicina do Trabalho, estando pronta para orientar e defender a saúde laboral dos Servidores Municipais.

**4 ASSESSORIA JURÍDICA**  
O Departamento Jurídico do Sindiscam atende todos os filiados, tanto nas questões coletivas quanto nas questões individuais.

**5 CURSOS E FORMAÇÃO**  
O Sindiscam busca realizar ações na formação sindical e social da categoria, permitindo compreender as relações sociais presentes no ambiente de trabalho.

**6 CONVÊNIOS**  
O Sindicato possui diversos convênios que oferecem desconto. São clínicas médicas, psicológicas, odontológicas, hospitais, óticas e especialista de diversas áreas da saúde.

**7 SINDICÂNCIAS**  
Em todas as sindicâncias ou inquéritos administrativos, o servidor filiado conta com o apoio e acompanhamento do Sindiscam, assegurando o seu amplo direito de defesa.

**SOMOS MAIS  
FORTES JUNTOS!**

A nossa história nesses 35 anos é marcada por lutas, conquistas e garantia de direitos a todos e todas Servidores Públicos Municipais de Campo Mourão.

**Filiar-se ao Sindiscam é fortalecer a entidade,  
fortalecendo a sua Representatividade.**

Todos nós ganhamos! Um Sindicato mais forte se faz com mais servidores, mais representatividade, mais ação e mais democracia interna. E assim, a nossa defesa pelos seus direitos fortalece, juntamente com a sua classe e categoria.

[www.sindiscam.org.br/filie-se](http://www.sindiscam.org.br/filie-se)

