

**Assunto: Solicitação de informações sobre os critérios utilizados para o escalonamento e distribuição de horas extras dos Vigias**

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Campo Mourão – **SINDISCAM**, no exercício de suas atribuições de representação e defesa dos direitos e interesses dos servidores públicos municipais, vem, respeitosamente, solicitar informações acerca dos **critérios e procedimentos adotados pela Administração Municipal para o escalonamento e distribuição das horas extras entre os servidores ocupantes do cargo de Vigia**.

A presente solicitação tem como objetivo assegurar **transparência, isonomia, impessoalidade e razoabilidade** na distribuição das horas extraordinárias, bem como verificar se todos os servidores interessados possuem condições de acesso às horas extras, observadas as necessidades do serviço público e os limites legais aplicáveis.

Considerando que as horas extras são utilizadas para garantir a continuidade e o adequado funcionamento das instituições municipais, especialmente quando há necessidade de cobertura de escalas, substituições, ausências e demais situações que demandem reforço no quadro de vigilância, solicitamos que sejam prestadas as seguintes informações:

1. **Quais são os critérios objetivos utilizados para elaboração das escalas e para distribuição das horas extras entre os Vigias?**
2. Existe **lista ou cadastro dos servidores interessados em realizar horas extras**? Em caso positivo, informar como é realizado o cadastramento e qual a periodicidade de sua atualização.
3. Como é definido **qual servidor será convocado para realizar horas extras**, quando existe necessidade de cobertura?
4. Existe algum sistema de **rodízio, revezamento ou ordem de convocação** entre os servidores interessados? Em caso positivo, encaminhar os critérios utilizados.



5. Como a Administração busca garantir que a distribuição das horas extras ocorra de maneira **isonômica e impessoal**, evitando concentração das horas extraordinárias em determinados servidores?
6. Há servidores que, embora tenham manifestado interesse e estejam aptos a realizar horas extras, **não estejam sendo contemplados nas escalas**? Em caso positivo, informar os critérios utilizados para essa definição.
7. Quem é o responsável pela **elaboração, autorização e fiscalização das escalas de horas extras** dos Vigias?
8. Existem registros ou relatórios que permitam acompanhar a quantidade de horas extras realizadas individualmente por cada servidor? Em caso positivo, solicitamos informações sobre o período de **janeiro de 2026 até a presente data**, preferencialmente discriminadas por servidor e mês.
9. Informar se existe **limite individual de horas extras** e qual fundamento legal ou regulamentar é utilizado para sua aplicação.
10. Quando há necessidade de horas extras e existem vários servidores interessados, quais critérios são utilizados para definir a convocação, considerando **necessidade do serviço, disponibilidade, jornada, escala e eventual rodízio**?
11. Solicita-se informar se existe **normativa interna, portaria, decreto, instrução, ordem de serviço ou outro ato administrativo** que regule o escalonamento e a distribuição das horas extras dos Vigias, encaminhando-se cópia do respectivo documento, caso existente.

O SINDISCAM ressalta que a presente solicitação **não objetiva interferir na organização administrativa do serviço**, mas tão somente verificar se os procedimentos adotados asseguram tratamento isonômico aos servidores e se a distribuição das horas extraordinárias ocorre mediante critérios previamente estabelecidos, transparentes e compatíveis com o interesse público.

A existência de critérios claros e objetivos contribui tanto para o **bom funcionamento das instituições municipais** quanto para a segurança administrativa, evitando



**Sindicato Profissional dos Funcionários e Servidores Públicos Municipais de
Campo Mourão SINDISCAM** CNPJ: 80.888.761/0001-60

possíveis situações de favorecimento, concentração indevida de horas extras ou tratamento desigual entre servidores que se encontram em condições semelhantes.

Diante do exposto, solicitamos o encaminhamento das informações e documentos acima relacionados, para conhecimento e análise desta entidade sindical.

Sem mais para o momento, renovamos nossos protestos de elevada consideração.

Atenciosamente,

Josiane F. Munis da Silva
Presidente

Ao Sr.
MARCELIO ALUISIO SZYDLOWSKI
Gerente de Monitoramento Próprios Públicos / GEVIG
Prefeitura Municipal de Campo Mourão - PR